นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จะดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตหรือคอร์รัปชัน และยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในจริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณพนักงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ การฝ่าฝืนกฎหมาย จริยธรรม ระเบียบหรือนโยบายของบริษัทฯ เพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งนี้ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การเรียก รับ เสนอ หรือให้ทรัพย์สิน รวมถึงประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ เป็นต้น นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานจะไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่ากรณีใดๆ และจะปฏิบัติตามมาตรการต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยคณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้ฝ่ายบริหารนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสื่อสารและปฏิบัติตาม
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์และยึดมั่นในความเป็นธรรม
- จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และพร้อมจะนำหลักการและจรรยาบรรณในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานด้วยความเคร่งครัดทั้งองค์กร
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการบริหารงานบุคลากรที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตั้งแต่การคัดเลือก การอบรม การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง
- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในช่วยให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎระเบียบ และช่วยค้นหาข้อบกพร่องจุดอ่อน รวมถึงให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ให้ความร่วมมือกับภาครัฐ ในการกำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เป็นคู่สัญญากับภาครัฐเปิดเผยแบบแสดงบัญชีรายรับ - รายจ่าย ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

คำนิยาม

การทุจริต (Fraud) หมายถึง การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหมายความรวมถึงการกระทำต่าง ๆ เช่น

1. การยักยอก (Asset Misappropriation) หมายถึง การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่น หรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของแล้วเบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต

2. การฉ้อโกง (Embezzlement) หมายถึง การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งโดยสุจริต ซึ่งทำให้ได้ไปซึ่งทรัพย์สินหรือทำให้ผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สามทำลายเอกสารสิทธิใด ๆ

3. การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การเรียก รับ หรือยอมจะรับ ให้ ขอให้ หรือการเสนอ

ให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน หน่วยงานเอกชน เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานใช้อำนาจที่มีอยู่กระทำการหรือไม่กระทำการเร่งรัด หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่ อันเป็นการได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยไม่ชอบ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

ทรัพย์สิน หมายถึง เงิน สิ่งของ ของขวัญ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ซึ่งรวมถึงการให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาสินค้า การได้รับบริการหรือความบันเทิง และการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร การจัดหางานให้หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะให้ในรูปของบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้าหรือการคืนเงินให้ภายหลัง

บริษัท หมายถึง บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

พนักงาน หมายถึง กรรมการ, ผู้บริหาร, พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึงสถานการณ์ หรือการกระทำที่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ อันส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รับผิดชอบอย่างไม่เป็นกลาง ซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลายจนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

<u>1. คณะกรรมการบริษัทฯ</u>

1.1 พิจารณาอนุมัตินโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กำหนดและอนุมัตินโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ครอบคลุมทั้งบริษัทฯ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

1.2 กำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ

ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดทั้งในระดับผู้บริหารและพนักงาน

1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์

สนับสนุนให้มีการปลูกฝังจริยธรรม ความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการอบรมเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทั้งองค์กร

2. ผู้บริหาร

2.1 กำหนดกฎ ระเบียบ และมาตรการให้พนักงานนำไปปฏิบัติ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษทางวินัย

2.2 จัดให้มีระบบการทำงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ

2.3 ส่งเสริมและสื่อสารให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายฉบับนี้

2.4 จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมทั้งมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

2.5 รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่รับผิดชอบ

2.6 ทบทวน/ปรับปรุงนโยบายต่าง ๆ

3. ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

ทบทวน ติดตาม และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปีและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

4. พนักงาน

ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริต โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม

แนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ในทุกระดับชั้น กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และบริษัทย่อย จะต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมทั้งหลักจรรยาบรรณ หลักบรรษัทภิบาล นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ตลอดจนระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ และ/หรือแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไปโดยจะต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

1. บริษัทฯ มีความตั้งใจและมุ่งมั่นเป็นอย่างยิ่งที่จะสร้างและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานในองค์กรมีจิตสำนึกร่วมกันว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด และ ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากมีการกระทำหรือพฤติการณ์ใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ พนักงานดังกล่าวมีหน้าที่ต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านช่องทางที่กำหนด

2. ไม่มีพฤติการณ์ที่แสดงถึงการให้หรือรับสินบน หรือการติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ ทั้งที่เป็นผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือผลประโยชน์ส่วนตัว

3. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เนื่องจากมีความเสี่ยงสูงที่จะกลายเป็นการคอร์รัปชัน การให้สินบนหรือค่าใช้จ่ายที่มิชอบด้วยกฎหมาย

4. การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบ ซึ่งต้องมีความเป็นธรรมและโปร่งใสในการดำเนินการ คำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการหลังการขาย รวมทั้งคำนึงถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ผู้ขายสินค้าหรือบริการพึงมี

5. การใช้จ่ายเพื่อรับรองในทางธุรกิจ สามารถกระทำได้ แต่ต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลตามวงเงินอนุมัติของบริษัทฯ ต้องมีความโปร่งใส และให้เป็นไปตามที่กำหนดในจรรยาบรรณสามารถตรวจสอบได้

6. การบริจาคเพื่อการกุศล การใช้เงิน หรือ ทรัพย์สินอื่นใดของบริษัทฯ สำหรับบริจาคเพื่อการกุศล หรือการสนับสนุนนั้น ต้องดำเนินการในนามบริษัทฯ เท่านั้น และต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม หรือส่งเสริมธุรกิจและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ โดยต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่เป็นช่องทางสำหรับการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้จะต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ

7. บริษัทฯ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมือง โดยจะยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุน และยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตย และ ไม่มีนโยบายให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

8. พนักงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ต้องแจ้งให้ผู้บริหารหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทั้งนี้หากมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้ที่มีทำหน้าที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

9. บริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานของบริษัทฯ ที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันทั้งนี้เป็นไปตามมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ตามนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing) การกระทำผิดและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแส เช่น ลดตำแหน่ง

ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน เป็นต้น แม้ว่าการกระทำดังกล่าวจะทำให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียประโยชน์หรือโอกาสทางธุรกิจ

10. บริษัทฯ ถือว่าการทุจริตคอร์รัปชันที่กระทำโดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ เป็นการกระทำผิดจริยธรรมและข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งผู้กระทำการดังกล่าวจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงโทษทางกฎหมายด้วย

11. บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในการเผยแพร่ ความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งพนักงานภายในบริษัทฯ รวมถึงบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

12. การเผยแพร่นโยบายป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ได้รับทราบนโยบายป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯจะสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่บุคคลภายนอกรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารอื่นๆ มีการประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตในสถานที่เด่นชัด เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบ เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น ระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์ของบริษัทฯ รายงานประจำปี มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุก 3ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

การฝึกอบรม

บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศ ฝึกอบรม ประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมเกี่ยวกับนโยบายป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึงความรู้ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

การสื่อสาร

1. การสื่อสารภายในบริษัท

บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบาย และแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในบริษัทฯ เช่น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในทุกระดับชั้นของบริษัท และบริษัทในเครือ ตามช่องทางการสื่อสารต่างๆ ภายในบริษัทฯ ผ่านทางอีเมลล์ เว็บไซต์ของบริษัทสื่อสิ่งพิมพ์ การติดประกาศประชาสัมพันธ์ อบรมทั้งอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และการอบรมประจำปี เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เข้าถึงพนักงานในทุกระดับชั้นของบริษัทฯ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและการตระหนักถึงความสำคัญของการต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

2. การสื่อสารภายนอกบริษัท

บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่บุคคลภายนอกรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารอื่นๆ มีการประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสถานที่เด่นชัด เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบ เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น ระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์ของบริษัทฯ รายงานประจำปี มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุก 3ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

ช่องทางในการร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย โดยบริษัทฯ จะรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ เพื่อมิให้ผู้แจ้งเบาะแสได้รับความเดือดร้อนช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

- ✓ **ทางหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร** ส่งเอกสารร้องเรียนมายัง

  คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

  บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

  เลขที่ 235/1-3 ถนนราษฎร์พัฒนา แขวงราษฎร์พัฒนา เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10240
- ✓ **ทาง E-Mail Address :** whistleblower@dittothailand.com
- ✓ **ทางโทรศัพท์** 02-517-5555 ต่อ 1100 / 1444
- ✓ **ทาง Website :** https://www.dittothailand.com/corporate-governance/complaint/

มาตรการลงโทษ

บุคคลใดที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะและสถานการณ์ของการกระทำที่ฝ่าฝืน รวมถึงบุคคลใดๆ ที่รับทราบถึงเหตุต้องสงสัยในการทุจริตคอร์รัปชันแต่เพิกเฉยต่อการแจ้งเบาะแสตามนโยบายการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดและการทุจริตคอร์รัปชัน หรือไม่ได้ดำเนินการให้ถูกต้องเพื่อยับยั้งหรือบรรเทาความเสียหายใดๆ อันเกิดจากการทุจริตคอร์รัปชันนั้น ซึ่งมีบทลงโทษตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่บริษัทฯ กำหนดไว้

การติดตามและการทบทวน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในทุกระดับชั้นของบริษัทฯ มีหน้าที่ในการช่วยกันติดตาม สอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้หากพบเหตุต้องสงสัยที่อาจจะละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ หรือกระทำการหรืองดเว้นหรือละเว้นกระทำการใดๆ ที่มิชอบด้วยกฎหมาย ตามนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing) การกระทำผิดและการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีการทบทวน นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุก 3 ปี เพื่อให้นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ

นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันนี้ได้พิจารณาอนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2568

(ศ.วุฒิสาร ตันไชย)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)